



NCD-1601270103020302 Seat No. \_\_\_\_\_

**M. Phil. (Sem. II) (CBCS) Examination**

**April / May - 2017**

**Psychology**

**(Organizational Behaviour)**

**(New Course)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(૨) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

૧ સંસ્થાકીય વર્તનનો ખ્યાલ સમજાવી તેનું સ્વરૂપ અને ભૂમિકાની સવિસ્તર ચર્ચા કરો. ૧૪

**અથવા**

૧ વ્યક્તિત્વ એટલે શું ? વ્યક્તિત્વનાં પાસાં ચર્ચો. ૧૪

૨ મનોવલણનું સ્વરૂપ અને પરિમાણો ચર્ચો. ૧૪

**અથવા**

૨ પ્રેરણા એટલે શું ? એલડરફેરનો સિદ્ધાંત સમજાવો. ૧૪

૩ વ્યવસાયિક મનોભારના કારણો અને તેની અસરો સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૩ નેતૃત્વ એટલે શું ? નેતૃત્વની ભૂમિકાઓ અને પ્રવૃત્તિઓ શી છે તે સમજાવો. ૧૪

૪ કોમ્યુનિકેશન ટેકનોલોજીનું સંસ્થાકીય વર્તનમાં શું મહત્ત્વ છે ? સંદેશાવહનનાં પ્રકારો સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૪ સંસ્થાકીય આબોહવા એટલે શું ? સંસ્થાકીય આબોહવાનું સંસ્થાના વિકાસમાં શું મહત્ત્વ છે તે ચર્ચો. ૧૪

- ૫ નીચેનામાંથી કોઈ પણ બે વિશે નોંધ લખો : ૧૪
- (૧) સંસ્થાકીય વર્તનમાં ફાળો આપનારી વિવિધ વિદ્યાશાખાઓ
- (૨) દ્વૈતીયિક પ્રેરકો
- (૩) નેતૃત્વ કૌશલ્યો
- (૪) નિર્ણય લેવાની પ્રક્રિયા.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) All questions carry equal marks.

- 1 Explain the concept of organizational behavior and Discuss 14  
its nature and role at length.

OR

- 1 What is personality? Discuss the aspects of personality. 14
- 2 Discuss the nature and dimensions of attitudes. 14

OR

- 2 What is motivation? Explain the Alderfer's theory. 14
- 3 Explain the causes and effects of organizational stress. 14

OR

- 3 What is leadership? Explain the roles and activities of 14  
leadership.

- 4 What is the importance of communication technology 14  
in organizational behavior? Explain the types of  
communication.

OR

- 4 What is organizational climate? Discuss the importance 14  
of organizational climate in the development of organizations.

**5** Write any **two** notes from the following : **14**

- (1) Contributing disciplines to organizational behaviour.
  - (2) Secondary motive's
  - (3) Leadership skills
  - (4) Decision making.
-